

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2014

L'anno duemilaquindici, il giorno 27 LUGLIO, nella sede del Comune di Tirano si sono riunite le delegazioni trattanti per la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo riguardante l'anno 2014

Sono presenti:

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- Picco dott.ssa Paola – Segretario comunale;
- Lazzarini dott.ssa Rosaria-Capo Area Amministrativa;
- Giudes Elena-Capo Area Economico-finanziaria;

PER LA DELEGAZIONE SINDACALE:

- Caiazza Francesco, rappresentante sindacale C.I.S.L.;
- Caputo Paolo, rappresentante sindacale C.I.S.L.;
- Venturini Mauro, rappresentante sindacale U.I.L.;
- Giacomelli Tito, rappresentante sindacale C.G.I.L.;
- Sergi Giuseppe, rappresentante sindacale C.S.A.;

I COMPONENTI DELLA R.S.U.:

- De Campo Marco - CGIL;
- Scolaro Elisabetta - CISL;
- Poloni Simona - CGIL;
- Vesnaver Stefano - CISL;

RICHIAMATE

1. Il regolamento "Di disciplina della misurazione della valutazione, integrità e trasparenza della performance" approvato con deliberazione della Giunta comunale n.208 del 30.12.2011 e la "disciplina delle prestazioni a pagamento rese dal personale della polizia locale ed altro personale dipendente nell'ambito delle manifestazioni fieristiche cittadine" approvato con deliberazione della Giunta comunale n.43 del 23.3.2011 ;

2. il verbale della riunione con le organizzazioni sindacali e la R.S.U. del 09.07.2015;

3. La determinazione n.404 del 26.11.2014 relativa alla costituzione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2014 di € 127.765,50, ridotto di € 7.462,73 per effetto della neutralizzazione dei compensi delle progettazioni (Sez. Riun. Corte Conti n.51/2011) , quindi confermato nell'importo di quello degli anni 2010 , 2011 , 2012 e 2013 pari ad **€ 120.302,77**;

4. La deliberazione della Giunta comunale n.98 del 22.07.2015 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2014;

Le parti convengono quanto segue:



ART.1
RIPARTIZIONE DEL FONDO

Il presente accordo, raggiunto in relazione alle materie demandate dal CCNL alla contrattazione decentrata integrativa assume come obiettivo prioritario la valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo individuale assicurato al fine di supportare i processi di innovazione, efficienza-efficacia e di miglioramento dei servizi dei cittadini (art. 2 CCNL 31.3.1999).

Il fondo complessivo per l'anno 2014 viene ripartito secondo la suddivisione di seguito riportata:

1) risorse destinate a compensare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi-art.17, comma 2, lett. a CCNL 1998/2001	€ 22.783,04
2) Risorse destinate al mantenimento della progressione economica all'interno della categoria di appartenenza secondo il sistema di classificazione contenuto nell'accordo nazionale sull'ordinamento professionale; art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1998/2001	€ 57.662,37
3) Risorse destinate al pagamento dell'indennità di: turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo notturno, maneggio valori-art.17, comma 2, lett. d) CCNL 1998/2001	€ 11.837,61
4) Risorse destinate a comp. Responsabilità cat. B, C e D-art.17, comma 2 lettera f) e i) del CCNL 1998/2001	€ 6.481,19
5) Risorse destinate all'indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.2004	€ 19.109,33
6) Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, compensi ISTAT per censimento ecc..)-art.17, comma 2 lett. g) CCNL 1998/2001	€ 8.094,13
7) Risorse destinate alla riclassificazione del personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area di vigilanza -art.19, comma 1 CCNL 1998/2001	€ 1.797,83
TOTALE	€ 127.765,50

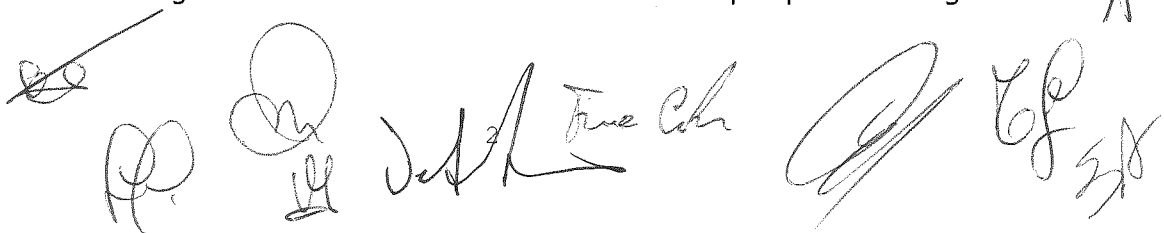
ART. 2

RISORSE DESTINATE A COMPENSARE PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E DI RESPONSABILITA'

Tali risorse ammontanti a € 6.481,19 sono destinate a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità e particolari posizioni di lavoro secondo la disciplina contenuta all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999 che prevede l'erogazione di compensi per particolari posizioni di responsabilità e all'art. 36 CCNL 22.1.2004, che inserisce al precedente art. 17, c.2 la lettera i) per compensare lo specifico ruolo attribuito con apposito atto formale.

Tali compiti sono diversi da quelli indicati dall'art. 107 del Dlgs. 267/2000, che sono di esclusiva competenza dei responsabili dei Servizi e a cui competono le diverse retribuzioni di posizione e di risultato.

Atteso inoltre che l'erogazione di tali indennità avverrà secondo il prospetto che segue:



POSIZIONE PARTICOLARE RESPONSABILITA'	CAT.	IMPORTO
1) CAPO SETTORE URBANISTICA	D	€ 1.032,91
2) ISTRUTTORE DIRETTIVO POLIZIA MUNICIPALE	D	€ 1.032,91
3) BIBLIOTECARIO	D	€ 1.032,91
4) ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO SUAP	C	€ 1.032,91
5) CAPO OPERAI	B3	€ 1.032,91
IMPORTO TOTALE A)		€ 5.164,55
INDENNITA' UFFICIALE STATO CIVILE	CAT.	IMPORTO
1) ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	€ 199,98
2) ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	€ 300,00
3) COLLABORATORE PROFES. AMMINISTRATIVO	B3	€ 300,00
4) COLLABORATORE PROFES. AMMINISTRATIVO	B3	€ 216,66
IMPORTO TOTALE B)		€ 1.016,64
INDENNITA' ARCHIVISTA INFORMATICO		
1) ISTRUTTORE AMM. ADDETTO PROTOCOLLO	C	€ 300,00
IMPORTO C)		€ 300,00
		€
	IMPORTO A) + B)+C)	6.481,19

ART. 3

RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELL'INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI

Viene confermata l'indennità di maneggio valori ex art. 36 del CCNL 14.9.2000 da attribuire alla dipendente incaricata secondo le modalità richiamate nella deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 28.3.2012 con la quale è stata nominata responsabile del servizio economato.

L'importo per l'anno 2014 è determinato in € 279,13.

ART.4

RISORSE DESTINATE ALLA PRODUTTIVITA' ED AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Per l'anno 2014 la somma stanziata per erogare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ammonta a complessivi € 22.783,04.

Di tali risorse l'importo di € 8.432,00, finanziato con proventi derivanti dai servizi a pagamento di privati, è stanziato per la realizzazione del progetto fiere da erogarsi al personale di seguito indicato: De Campo Michele, Vesnaver Stefano, De Campo Alessandro, Tentori Massimo, Villa Duilio, Lepore Francesco, Manoni Monica, De Campo Marco, Pianta Giovanni, Beccaria Pietro, Della Vedova Igino e Pini Pietro secondo i criteri individuati nella disciplina delle prestazioni a pagamento rese dal personale della polizia locale ed altro personale dipendente nell'ambito delle manifestazioni fieristiche cittadine" approvato con deliberazione della Giunta comunale n.43 del 23 marzo 2011 ed il documento finale redatto ai sensi dell'art. 5 della suddetta disciplina, da parte del responsabile della Polizia Locale.

La parte restante ammontante ad **€ 14.351,08** verrà erogata ai dipendenti in servizio in base alle risultanze della scheda di valutazione individuale di cui al regolamento di "Disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance" approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 208 30.12.2011 e verrà ripartita in base all'art.8 "valutazione del personale".

La quota verrà corrisposta in ragione del punteggio conseguito.

ART.5

3

INCENTIVI PER LA PROGETTAZIONE, PER ACCERTAMENTI ICI

Si dà atto che le risorse di cui al presente articolo ammontano a € 8.094,13 sono così ripartite:

-la somma di € 7.462,63 di cui all'art. 92 del D.lgs. 163/2000, prevista nel quadro economico delle opere pubbliche, è ripartita dal Responsabile secondo le modalità ed i criteri stabiliti dall'apposito regolamento, approvato con deliberazione n. 38 del 20.2.2002;

-la somma di € 631,40 per accertamenti ICI che è contenuta nel limite previsto per il salario accessorio per l'anno 2010, somma consentita dalle vigenti disposizioni di legge, nonché dalle interpretazioni (Sez. Riunite Cortei Conti n.51/2011);

Letto, confermato e sottoscritto

PER LA PARTE PUBBLICA

Picco dott.ssa Paola

Lazzarini dott.ssa Rosaria

Giudes Elena

PER LA DELEGAZIONE SINDACALE

I componenti della R.S.U.

Desolati G. Roberto CISL

Sanna M. Rosa CISL

Flora FP CGIL

De C. G. M. CGIL

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali firmatarie

Victor G. M. FP CGIL

Giorgio CSA

Paolo Caputo CISL

Francesco Costa CISL

Mario Venturi UILFPL